



Le 4 février 2021

## LETTRÉ OUVERTE

### A MESSIEURS DRAHI ET PEREIRA



Messieurs les Actionnaires-Dirigeants,

Nous, Cfdt et UNSa, sommes dans l'obligation de revenir vers vous, malgré la teneur plutôt rassurante de vos propos lors de notre entretien du 16 décembre 2020, au cours duquel vous avez donné des engagements forts sur votre avenir dans notre Groupe en France et rappelé **votre attachement à un dialogue social de qualité fondé sur la transparence et le respect mutuel**, seul garant de la réussite de vos entreprises dans le contexte de crise sanitaire que nous connaissons.

Nous constatons aujourd'hui, un peu plus d'un mois après cette entrevue, que le dialogue social est en mode totalement dégradé et qu'il n'existe plus d'interlocuteur faisant un lien entre les salariés, leurs représentants et vous.

Notre rôle est nié, et certains s'évertuent à dessein à nous présenter de façon caricaturale ce qui ne permet plus de disposer d'un espace où peut s'exprimer un syndicalisme renouvelé, conforme à l'intérêt social, qui doit selon la loi PACTE guider les pas de chacun, et qui a toujours été la marque de fabrique de notre syndicalisme.

Nous pourrions multiplier les exemples de cette absence, volontaire et réitérée, de dialogue dans la gestion quotidienne de l'entreprise par les négations multiples des prérogatives dont disposent les différentes Instances de Représentation du Personnel.

**Mais l'illustration la plus forte, symptomatique de la négation de notre rôle, est celle que nous apprenons, il y a quelques heures par la presse, qu'un accord vient d'être conclu sur la vente d'HIVORY qui détient des infrastructures vitales à notre activité, sans aucune information préalable.**

S'agit-il du signe ultime de votre volonté d'ignorer les représentants du personnel, leurs prérogatives, et par conséquent les salariés ?

Le risque d'une atteinte à la paix sociale est réel car se multiplient aujourd'hui les bruits savamment orchestrés d'une restructuration, ce qui place les salariés dans l'inquiétude la plus grande dans le contexte actuel, alors même qu'au niveau des Institutions Représentatives, la stratégie qui a été présentée ne fait état d'aucun impact sur l'emploi pour les prochaines années, et que jamais sur le plan financier nos résultats n'ont atteint un tel niveau.

**Nous ne pouvons tolérer plus longtemps ces atteintes à la sincérité du dialogue social, qui placent de surcroît les salariés dans une insécurité extrême, préjudiciable à leur santé, et nous n'hésiterons pas à prendre nos responsabilités.**

De ce fait, nous vous appelons, Messieurs les Actionnaires-Dirigeants une dernière fois à remettre la valeur sociale au cœur du débat et ne pas conduire l'entreprise dans une impasse préjudiciable à tous.

Pour notre part, nous restons disponibles pour remettre le dialogue social au cœur de l'entreprise

Abdelkader CHOUKRANE  
Patrick ALPOIM  
Brahim BEN MAATOUG  
Hocine HAKKI

Xavier COURTILLAT  
Laurent PENON  
Antonello PANCETTI