



C'était pas 1300 ?

Comme à son habitude, l'UNSa n'a pas arrêté de vous informer sur le projet « transformations et ambitions 2025 » de la Direction.

Le livre 2^(*) et livre 1^(*) ont été mis sur la table ce lundi 29 mars 2021, vous avez une question sur les impacts de ce projet, sur votre situation individuelle, éligibilité, etc :



UNE SEULE ADRESSE : sfrdemain@unsacom.fr

(précisez nous votre nom, direction, sous-direction, service et intitulé emploi de votre bulletin de paie)

Le planning prévu par la direction à date dans le « livre 1 » pour l'information des CSE :

Dates	Instances	Procédure
8,9 et 12 avril 2021	CSE central	1ère réunion d'information-consultation « Livre 2 », « Livre 1 »
13, 14 et 15 avril 2021	CSE Métiers (B2B, B2C & Fonctions support, Réseaux SI, SRR et SMR)	1ère réunion d'information-consultation « Livre 2 », « Livre 1 »
(...)		
03 août 2021	CSE central	5ème réunion d'information et de consultation Le cas échéant, présentation du rapport d'expertise Recueil des avis du CSE Central
06 août 2021	CSE Métiers (B2B, B2C & Fonctions support, Réseaux SI, SRR et SMR)	5ème réunion d'information et de consultation Le cas échéant, présentation du rapport d'expertise Recueil des avis du CSE Central

Calendrier de la phase de volontariat selon le « livre 1 » (projet de la Direction)

PHASE DE 4 MOIS

**1^{ère} phase volontariat
(1,5 mois)**

| 1er Sept 2021

**2^{ème} phase volontariat
(1,5 mois)**

| Oct 2021

**Phase volontariat
(1 mois)**

| Déc 2021

31 Déc 2021 |

(*) Le « livre 2 » explique les raisons économiques qui conduisent à la restructuration ou à la réorganisation. Il montre aussi le pourquoi de la restructuration et pourquoi certains postes vont être touchés. Il doit également expliquer la structure avant et après. Point important, il indique les reports de charges de travail liés au départs.

(*) Le « livre 1 » détaille toutes les actions mises en place par l'entreprise pour diminuer les départs. Il indique aussi les conditions de départs notamment les aides financières et les indemnités.





Comme dit plus-haut les documents d'information livre 2 (913 pages) et 1 (299 pages) mis à notre disposition que depuis lundi 29 mars 2021 nécessitent un temps d'analyse plus long des conséquences de ce projet. Toutefois une vision du projet funeste et des postes supprimés par direction métier :

Direction	Orga actuelle	Postes supprimés	Postes recréés ?	Orga cible
B2B	1905	391	0	1514
B2C	560	111	0	449
Contenus, Acquisitions et Partenariats	12	0	0	12
DAF	589	100	4	493
Direction Juridique	34	0	0	34
Division Services Operateurs	252	53	6	205
Ressources Humaines	124	35	1	90
Secrétariat General	116	22	0	94
RSIS/Direction Développement Réseaux	17	6	0	11
RSIS/Direction du Déploiement et des Services	741	191	13	563
RSIS/Direction de l'Exploitation	926	298	27	655
RSIS/Direction de l'industrialisation & Qualité des Op	43	6	0	37
RSIS/Direction Ingénierie Réseaux & OSS	458	89	9	378
RSIS/Direction Operations Réseaux	362	76	3	289
RSIS/DSI Connaissance Client et Corporate	57	2	0	55
RSIS/DSI Services Telecom B2B	185	15	1	171
RSIS/DSIB2C	211	20	0	191
RSIS/Direction Terminaux et Plateformes Vidéo	128	39	1	90
RSIS/GSMR	11	0	0	11
RSIS/Infrastructure et Bureautique	205	20	0	185
RSIS/INFRACOS	7	0	0	7
SMR	51	9	1	43
SRR	277	34	2	245
DIRECTEUR PILOTAGE OPERATIONNEL	114	13	2	103
DIRECTEUR PILOTAGE STRATEGIQUE	33	3	0	30
ASSISTANAT	76	28	1	49
ASSISTANT(E) DE DIRECTION	27	7	0	20
Total général	7521	1568	71	6024

[Rendez-vous le 12 avril pour réunion ZOOM pour vous donner des informations encore plus complètes.](#)

ID de réunion : 948 6329 8947 Code secret : 378461

Nous vous proposerons autant de réunions que nécessaire, l'objectif est de rester en contact malgré le télétravail généralisé et le fait de ne pas pouvoir nous voir réellement.

