



Vous Défendre Sans Lâcher !



L'**UNSA** et la **CFDT** en intersyndicale ont combattu les suppressions d'emplois depuis le premier jour.

La **CFDT** et l'**UNSA** en intersyndicale ont refusé de signer l'accord majoritaire validant le projet de suppressions d'emplois, contrairement à d'autres ...

L'**UNSA** et la **CFDT** en intersyndicale ont déposé une contestation du PDV devant le Tribunal Administratif de Paris (RG/2201024/3-1) comme elles s'y étaient engagées devant vous.

Cette persévérance de la **CFDT** et de l'**UNSA** dans la contestation de ce projet de suppressions d'emplois a conduit la direction à accepter l'ouverture d'une négociation pour mettre un terme à ces conflits judiciaires par le biais d'une transaction.

L'**UNSA** et la **CFDT** ont choisi d'axer leurs revendications **pour les salariés qui vont rester** et ont obtenu les mesures suivantes, en contrepartie du retrait des actions en justice :

- ✓ **900 € net** pour les salariés dont la rémunération annuelle est inférieure ou égale à 45 000€
- ✓ **700 € net** pour les salariés dont la rémunération annuelle est comprise entre 45 000€ et 56 500€
- ✓ **625 € brut** pour les salariés dont la rémunération annuelle est supérieure à 56 500€
- ✓ **2 jours de télétravail** par semaine avec une éligibilité la plus large possible.
- ✓ **305 € net par an** maximum sur la base de **3,25 €/jour** télétravaillé (ordinaire ou extraordinaire)
- ✓ **75 € net** maximum remboursés pour les frais d'équipement, dans la limite de 50% de la facture présentée.

De plus, pour permettre à l'intersyndicale **CFDT - UNSA** d'arriver à un accord et obtenir une prise en charge des frais de repas pendant le TADO sur l'année 2020, la **CFDT** s'est désengagée de son action devant le Tribunal Judiciaire de Paris initiée en 2020 :

- ✓ **315 € net** pour tous les salariés ayant été en TADO sur la totalité de la période allant du 16 mars au 31 décembre 2020.

Enfin l'intersyndicale **UNSA - CFDT** a obtenu que la direction apporte des garanties devant les salariés sur **l'absence de PSE jusqu'à la fin 2023**.

La Persévérance Paye !



Vous Défendre Sans Lâcher !



L'**UNSA** et la **CFDT** en intersyndicale ont combattu les suppressions d'emplois depuis le premier jour.

La **CFDT** et l'**UNSA** en intersyndicale ont refusé de signer l'accord majoritaire validant le projet de suppressions d'emplois, contrairement à d'autres ...

L'**UNSA** et la **CFDT** en intersyndicale ont déposé une contestation du PDV devant le Tribunal Administratif de Paris (RG/2201024/3-1) comme elles s'y étaient engagées devant vous.

Cette persévérance de la **CFDT** et de l'**UNSA** dans la contestation de ce projet de suppressions d'emplois a conduit la direction à accepter l'ouverture d'une négociation pour mettre un terme à ces conflits judiciaires par le biais d'une transaction.

L'**UNSA** et la **CFDT** ont choisi d'axer leurs revendications **pour les salariés qui vont rester** et ont obtenu les mesures suivantes, en contrepartie du retrait des actions en justice :

- ✓ **900 € net** pour les salariés dont la rémunération annuelle est inférieure ou égale à 45 000€
- ✓ **700 € net** pour les salariés dont la rémunération annuelle est comprise entre 45 000€ et 56 500€
- ✓ **625 € brut** pour les salariés dont la rémunération annuelle est supérieure à 56 500€
- ✓ **2 jours de télétravail** par semaine avec une éligibilité la plus large possible.
- ✓ **305 € net par an** maximum sur la base de **3,25 €/jour** télétravaillé (ordinaire ou extraordinaire)
- ✓ **75 € net** maximum remboursés pour les frais d'équipement, dans la limite de 50% de la facture présentée.

De plus, pour permettre à l'intersyndicale **CFDT - UNSA** d'arriver à un accord et obtenir une prise en charge des frais de repas pendant le TADO sur l'année 2020, la **CFDT** s'est désengagée de son action devant le Tribunal Judiciaire de Paris initiée en 2020 :

- ✓ **315 € net** pour tous les salariés ayant été en TADO sur la totalité de la période allant du 16 mars au 31 décembre 2020.

Enfin l'intersyndicale **UNSA - CFDT** a obtenu que la direction apporte des garanties devant les salariés sur **l'absence de PSE jusqu'à la fin 2023.**

La Persévérance Paye !