

From: **UNSaNews** <unsa@unsacom.fr>  
To: **adh@unsacom.fr** <adh@unsacom.fr>  
Subject: [adh] DECLARATION UNSa au CSE B2C DU 24 MARS 2020  
Date: 24.03.2020 19:24:53 (+0100)



## FLASH INFOS

### DECLARATION UNSa CSE B2C DU 24 MARS 2020

SFR vient d'annoncer brutalement à presque 2/3 des salariés leur mise en chômage partiel sans concertation avec les Organisations Syndicales Représentatives, sur la base d'un projet de décret non encore publié.

La pertinence de cette mise en chômage partiel est incompréhensible au vu de la situation de l'entreprise et des millions de dividendes qui vont être remontés, comme toujours, aux actionnaires.

Cette annonce ahurissante vient jeter les troubles dans les activités.

En effet, certains sont officiellement en chômage partiel depuis lundi matin alors que l'annonce de ce changement ne leur a été communiquée que dans l'après-midi et qu'ils ont, d'une part, réalisé leur mission et d'autre part, terminé les tâches qui leurs étaient attribuées. Quid de cette période travaillée ?

D'autres se sont vus annoncés leur mise en chômage partiel avec la particularité de devoir être « disponible » pour la fin du mois, au regard des échéances de leur service, ce qui est juste illégal.

Certains ont posé des congés, mais savent qu'ils devront tenir leur service et remplir leurs fonctions et donc sûrement, reporter ces congés.

**La Direction doit entendre ces demandes qui émanent de salariés, malmenés par la situation exceptionnelle que nous subissons tous. Les RH sont en première ligne pour répondre aux salariés et bien souvent, nous constatons qu'elles n'ont pas la main sur les solutions et plus grave qu'elles n'ont pas les réponses aux questions.**

**L'UNSa n'est pas dupe et n'y voit rien d'autre qu'une volonté de nos actionnaires de faire prendre en charge par l'Etat, les salaires et ainsi, se dédouaner de sa Responsabilité Economique et Sociétale.**

Par ailleurs, qu'en est-il des collaborateurs astreints aux déplacements et à une présence sur site ? Combien sont-ils et quelles sont les mesures préventives mises en place pour eux ?

Doivent-ils prendre les transports en commun au risque de se voir contaminer et de contaminer ?

Les outils « barrières » tels que gants, gel et masques sont-ils fournis ou la Direction se réfugie-t-elle encore sur des problèmes de livraison ?

Les ordinateurs portables, les cartes SIM, les SecurID sont-ils en mesure d'être livrés aux salariés en TAD ?

Sur l'ensemble de ces sujets, les remontées sont inquiétantes et nous montrent des managers livrés à eux-mêmes, des salariés inquiets et en souffrance dans leur quotidien.

La Direction ajoute à l'angoisse de la maladie, l'incertitude du lendemain économique et l'UNSa ne peut que s'indigner devant un tel procédé, à nos yeux, injustifié.

Le message de notre actionnaire principal Patrick Drahi : « *nous sommes un grand groupe, international, solide, qui traversera cette crise mondiale et accompagnera ses équipes dans la durée. Vous pourrez toujours compter sur moi, je sais que je peux compter sur vous* » sonne comme un camouflet aux oreilles des salariés qui ont été

mis sur la touche.

De qui se moque-t-on ?

**L'UNSA a n'est pas dupe quant à ce discours qui est tout sauf en phase avec les récentes actions de nos dirigeants.**

**La concertation, la pédagogie et le dialogue social ne sont pas au rendez-vous du défi énorme que l'on vit. L'UNSA a ne manquera pas de prendre toutes les mesures nécessaires pour que la santé, les droits des salariés, leur rémunération et leur avenir professionnel soient protégés.**

Support aux salariés : [support-covid19@unsacom.fr](mailto:support-covid19@unsacom.fr)

Ne pas hésiter à partager autour de vous.

Cordialement

**Syndicat UNSA COM**

Altice Campus – Bâtiment Ouest B2.013  
16 rue du Général Alain de Boissieu  
75015 – PARIS

[unsa@sfr.com](mailto:unsa@sfr.com) / [unsa@unsacom.fr](mailto:unsa@unsacom.fr)

<http://collab/sites/os/UNSA/default.aspx>  
<http://unsacom.org/>



Choisir l'UNSA, c'est Agir !