



Choisir l'UNSa, c'est Agir !

4 ANNÉES EN ACTION

MAI
2023



EN QUELQUES FAITS MARQUANTS



POUR QUE NOS ACTIONS CONTINUENT À VOUS SERVIR

2019

NAO 2019 : En justice l'UNSa obtient la rétroactivité des augmentations au 1er janvier

Mutualisation du calcul des dotations CSE : même quote-part ASC pour TOUS #Équité

Niveau des offres CSE amélioré et en hausse depuis 4 ans

2021

Conditions de travail : Deux victoires en justice pour l'expertise des commerciaux TPE du B2B et l'expertise pour risque grave des interventions terrains au Réseau

PDV : Condamnation de la Direction pour déloyauté de l'information par la Justice

PDV : Contestation des conditions du PDV durant 8 mois autant pour ceux qui partent comme pour ceux qui restent

PDV : Non signature du PDV, qui fut ensuite homologué par une Administration complice de la Direction

2023

Egalité-Pro : 400 K€ sur 3 ans pour résorber les écarts H/F, nouvelle méthode pour rendre éligibles plus de monde, mesures supplémentaires en faveur de la parentalité et hausse des CESU

Accord Handicap : favoriser l'embauche, formation, sensibilisation, mesures spécifiques comme le don de jour ou le financement d'aménagement du poste de travail ou véhicule adapté, maintien des CESU

Part Variable : action en justice contre la non-rétribution de la surperformance pour 2022

Expertise : Action des élus UNSa du CSE RSI sur les conséquences du projet AGITE

Négociations en cours : GEPP, Intéressement, Harmonisation des statuts des ex-SBD et SFR Distribution

2020

Covid : maintien du salaire net à 100% pendant le chômage partiel

Lien Social: L'UNSa maintient le lien grâce aux live ZOOM suivi par des centaines de salariés

Covid : prime de 200€ pour tous (hors chômage partiel)

Prime Macron : 1000€ pour tous

2022

Sortie de crise : négociation suite à la menace de l'UNSa de contester le Plan au Tribunal :

- Obtention des 2 jours de TAD + 3,25€/j
- Prime Pouvoir d'Achat de 500€ à 900€
- Engagement de maintien de l'emploi

Complément d'intéressement équivalent à +40%

Avenant TAD : élargissement aux équipes 2X8, aux Alternants et aux équipes STC 3X8 de Lyon

Politique Voyages : Harmonisation pour toutes les sociétés de l'UES SFR

Conditions de Travail : L'UNSa obtient la mise en place d'un observatoire des conditions de travail

NAO 2023 : Demande d'ouverture de la négociation en amont suite inflation galopante, lettre ouverte aux dirigeants « STOP à l'appauvrissement des salariés de SFR » qui marque le début du combat pour une Augmentation Générale pour TOUS

Prime anti-inflation : 1000€ (pour les moins de 3 SMIC) et 450€ (pour ceux au-delà de 3 SMIC)

NAO 2023 : L'UNSa obtient pour la première fois une augmentation générale pour tous !

- Moins de 31 K€ : 4% AG + 3% AI = 7%
- Entre 31K€ et 41 K€ : 3% AG+ 3% AI = 6%
- Plus de 41 K€ : 2% AG + 3% AI = 5%